

財團法人中華航空事業發展基金會

111 年工作報告

年度業務計畫之執行情形概述

- 一、本會 111 年度依捐助章程、董事會業務要則及 111 年度工作計畫，召開董事會會議 5 次，計有報告事項 29 案、討論事項 9 案，均依案分類列管，據以執行、檢討及考核。
- 二、航訓設施使用情形：
本會現有 B737-800 模擬機及飛行訓練器各一架，111 年度飛行訓練共計使用 1,484 小時。
- 三、人才培育訓練計畫：
 - (一)為持續加強國籍航空從業人員飛行與地面作業安全，本會 111 年度贊助飛安基金會辦理「航空人才培育暨專案出國訓練計畫」，除 3 項國外訓練課程該等訓練機構因疫情通知取消外，餘按計畫完成 17 項，參訓人數合計 753 人。
 - (二)為提升我國飛航安全，積極參與國際性民航相關訓練及會議，促使我國各項民航作業符合國際要求，111 年度本會贊助民航局執行「民航監理人才培訓計畫」，惟受疫情影響，年度內共執行 9 項。
 - (三)為幫助青年學子，全面了解航空產業各面向，成為航空界生力軍，111 年度本會舉辦二次航空營，分別為「我的青航時代 2022 航發會 X 冬季航空營」及「我的青航時代 2022 航發會 X 暑期航空營」，活動內容包括：安排學員們參訪航空第一線場域，邀請專家學者從實務面解析飛航管制、飛機維修、航務管理、飛行員及空服員訓練，開啟學員們對航空產業的認識與了解。

(四)為推廣航空知識、創造國人與航空產業對話機會，本會辦理「2022 飛航解密 暢遊天際系列講座」，以「航空業的工作秘辛和生涯發展」為主軸，邀請航空領域及相關產業專家，以專業職人角度分享工作經驗與心得，分別於台北、台中、台南各舉辦一場。

四、提昇我國民航競爭力專案研究計畫摘要：

為配合民航政策需求，「111 年提升我國民航競爭力研究專案」係以當前重要航空議題為研究課題，提供研究分析資料及因應策略，供相關單位參考。

本會 111 年度除辦理「遙控無人機射頻識別法規制定與長程偵測技術」與「建置民航安全資訊平台之資料蒐集、分析與運用計畫」二項委託研究案外，並完成因疫情展延之「飛航駕駛員延後退休年齡可行性方案之研究」與 110 年 7 月委託之「遙控無人機射頻識別技術及法規制定研究案」二項研究案。

五、舉辦研討會及參訪等活動：

(一)為持續推動我國飛航安全管理系統之有效運作，建構安全穩定的航空運輸服務體系，111 年 8 月 9 日本會與民航局共同辦理「2022 飛航安全管理高峰論壇」，邀集 13 家國籍航空公司與 8 家維修機構高層主管，透過交流與討論，探討疫情後的航空業應對策略，協助我國航空業者提升自主安全管理能力，迎接疫後航空新時代。

(二)配合交通部政策，贊助該部運輸研究所辦理「無人機技術參訪、交流與展覽出國計畫」，分別赴日本東京參加 2022 Japan Drone、拜會日本無人機協會(JUIDA)等，以及參加英國「無人機貿易展與研討會 DRONE X - Trade Show & Conference」，對於無人機產業最新發展趨勢和技術進步的瞭解助益良多。

六、其他

(一)本會內部行政作業制度化

參酌勞動基準法等相關法令規定及本會內部各項作業實務運作情形，檢視內部相關作業制度，適時修正本會有關之內部作業原則及規章。

(二)依本會內部控制制度及稽核制度，研擬 111 年度稽核計畫，經提請董事會審議通過後，按計畫針對應辦理稽核之業務或事項進行稽核，並將稽核計畫執行情形提報董事會。